



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.03-0349
Подобряване на условията на труд в ЕЛЕКТРОСТАРТ АД
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Настоящата процедура се изпълнява в рамките на проект договор № ESF-2303-05-10003, Подобряване на условията на труд в ЕЛЕКТРОСТАРТ АД. Процедурата е с предмет: Анализ на състоянието и проектиране на организацията на трудовата дейност в “ЕЛЕКТРОСТАРТ” АД.

Оценката на предложените оферти ще се извърши на два етапа:

- ⇒ Етап 1: Административно съответствие и допустимост
- ⇒ Етап 2: Техническа и финансова оценка

Етап 1 – проверка на формалните условия, на които следва да отговаря кандидата, съгласно условията за участие, посочени в документацията по настоящата поръчка, наличието и допустимостта на изискуемите документи, спазване на сроковете и изискванията към офертите за кандидатстване.

Етап 2 – оценка на офертата по зададените параметри на настоящата методика.

Само офертите, преминали етап 1 подлежат на оценка на етап 2.

Класирането на допуснатите до етап 2 кандидати ще извърши на база на данните в предоставената от тях оферта. **“Комплексна оценка” - (КО)** ще бъде формирана като сума от индивидуалните оценки по определените предварително показатели.

Критерият за оценка на офертите е **икономически най-изгодна оферта.**

Показател	Относителна тежест в брой точки
1. Техническа оценка (П 1)	60 точки
2. Срок на изпълнение (П2)	10 точки
3. Предложена цена (П 3)	30 точки

Оценката по долуописаните показатели ще се извърши въз основа на представените от участниците документи и офертата за участие.

На първо място се класира офертата с най-голяма стойност на комплексната оценка. Останалите оферти заемат места в класирането по низходящ ред на стойностите на комплексните оценки.

Определянето на оценката по всеки показател и формирането на комплексната оценка се извършва по следната **методика:**

ПОКАЗАТЕЛИ	ТОЧКИ
1. Техническа оценка (П 1)	Максимален брой точки - 60
1.1. Методология за изпълнение на дейността – П 1.1	Максимален брой точки - 30
Брой методи, предложени от кандидата за извършване на анализ и изследване	30 точки



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.03-0349

Подобряване на условията на труд в ЕЛЕКТРОСТАРТ АД

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

<p>Под „метод“ бенефициентът приема следното определение: „Набор от утвърдени техники, които ще се приложат при практическото провеждане на изследването“</p> <p>Кандидатите следва да опишат всеки от методите, които ще приложат при разработването на анализа, предмет на процедурата.</p> <p>Указания:</p> <p>В случай, че има повторение на едни и същи методи те ще се броят за един. В случай, че има разписани методи, които не са съобразени със спецификата на дейността на бенефициента, тези методи няма да бъдат зачитани.</p> <p>Спечелилият кандидат следва да осигури проявление на посочените от него методи при изпълнение на дейността, при избран от него начин на изпълнение. Неизпълнението ще се счита за нарушение на договора, тъй като офертата е неразделна част от него.</p>	<p>Оценката на кандидатите се изчислява по следната формула:</p> <p>$P 1.1 = \text{БрМ (предложени от кандидата брой методи)} / \text{БрМтах (най-голям брой предложени методи)} \times 30$</p>
<p>1.2. Брой посещения на място– П 1.2</p>	<p>Максимален брой точки - 30</p>
<p>Брой посещения на място (при Бенефициента), които кандидатът предлага да реализира във връзка с изготвянето на анализа</p> <p>Удостоверяването на посещенията в процеса на изпълнение на договора ще се извършва чрез подписване на приемо-предавателен протокол за посещение на място. Неизпълнението на броя посещения ще се счита за нарушение на договора, тъй като офертата е неразделна част от него.</p> <p>В рамките на един ден може да се отчете само едно посещение.</p>	<p>30 точки</p> <p>Оценката на кандидатите се изчислява по следната формула:</p> <p>$P 1.2 = \text{БрМ (предложени от кандидата брой посещения)} / \text{БрМтах (най-голям брой предложени посещения)} \times 30$</p>
<p>$P 1 = P 1.1 + P 1.2$</p>	
<p>2. Срок на изпълнение (П 2)</p>	<p>Максимален брой точки – 10</p>
<p>Оценката по критерия ще се изчислява на база предложеният от кандидатите срок в календарни дни</p> <p>$P 2 = \frac{C \text{ с min}}{C c} \times 10$, където:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “C с min” - най-краткия предложен срок за изпълнение на поръчката от всички допуснати до участие кандидати; • “C c” – предложения срок от съответния кандидат 	



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.03-0349

Подобряване на условията на труд в ЕЛЕКТРОСТАРТ АД

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



3. Предложена цена (П 3)	Максимален брой точки – 30
<p>Оценката по критерия ще се изчислява на база предложената от кандидатите цена за изпълнение, по следната формула:</p>	
<p style="text-align: center;">$C_{ц\ min}$</p>	
<p>$ПЗ = \frac{C_{ц\ min}}{C_{ц}} \times 30$, където:</p>	
<p style="text-align: center;">$C_{ц}$</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • “C_{ц min}” - най-ниската предложена цена за изпълнение на поръчката от всички допуснати до участие кандидати; • “C_ц” - предложена от цена от съответния кандидат 	
<p>Оценката на всеки един кандидат се изчислява по формулата – КО = П 1 + П 2+ П 3</p>	

Икономически най-изгодната оферта за Възложителя е тази, получила най-висока **комплексна оценка /КО/** от максимално възможна **100 точки** като сума от индивидуалните оценки по отделните критерии, изчислена по формулата:

$$КО = П 1 + П 2+ П 3$$

Класирането се извършва по низходящ ред, като на първо място се класира офертата, получила най-висока комплексна оценка /КО/ по посочената по-горе формула. Комисията предлага на бенефициента да определи за изпълнител кандидата, класиран на първо място.

Оценителната комисия или членовете ѝ нямат право при никакви обстоятелства да подменят скалата за оценяване, която е била представена на участниците в търга като част от тържното досие. Офертите следва да бъдат оценявани по дадените критерии една след друга.

При изчисляване на точките, всички цифри се закръгляват с точност до втория знак след десетичната запетая.